

Déclaration liminaire de l'UGA-UNSA à la CAP des attachés statisticiens du 13 décembre 2021

Nous sommes réunis aujourd'hui pour traiter essentiellement du recours d'un attaché-statisticien.

Nous profitons de l'occasion pour nous exprimer sur 3 sujets concernant la carrière des attachés : la campagne de mobilité, le Y et les postes de chef de mission.

La campagne de mobilité démarre prochainement avec la diffusion des listes de postes. Mais l'effectif de la DMC risque d'être réduit dans les prochaines semaines, peut-on avoir une idée de l'organisation pour faire face à cette situation ?

En ce qui concerne le Y, notre position n'a pas changé. Nous sommes favorables aux règles actuelles et nous ne souhaitons pas que l'on puisse passer du grade d'attaché hors classe au corps d'administrateur. Pour nous, le 3ème grade est considéré comme une suite logique au parcours d'un attaché : attaché de classe normale, attaché principal, attaché hors classe. Compte tenu du contingentement du grade d'attaché hors classe, il est inutile de le saturer avec des agents qui ont vocation à quitter le corps. Pour les agents que l'administration souhaite promouvoir, il nous paraît préférable d'utiliser les postes de chef de mission en attendant qu'ils passent.

Justement, en ce qui concerne les postes de chef de mission, l'année 2021 a vu la parution de 2 arrêtés (celui du 27 juillet et celui du 26 novembre). Il en ressort que 11 postes ont été supprimés et que 6 ont été créés. Cela signifie que 5 postes sont vacants, alors qu'il y avait déjà des postes vacants. Nous rappelons que nous revendiquons que tous les postes budgétaires obtenus soient pourvus. Cela est aussi valable pour les postes d'attaché hors classe à l'échelon spécial. N'oublions pas que ce sont des postes plus fortement rémunérés et que dans la situation économique actuelle où le point d'indice n'est pas augmenté depuis de nombreuses années, c'est un plus pour certains agents qui peuvent en bénéficier.

Merci de votre attention.

* * *